

Führungswerkstatt

Führungspotenzial entdecken und entwickeln

*Wir lernen etwas zu tun, indem wir es tun.
Es gibt keine andere Möglichkeit.*

Teilnehmende

- Personen die bereits erste Führungserfahrung gesammelt haben.
- Personen, die künftig eine Führungsfunktion übernehmen werden.
- Führungskräfte, die ihre Schlüsselressourcen weiterentwickeln und damit ihre Handlungskompetenzen in Bezug auf ihre Führungsarbeit stärken wollen.

Lernziele und Nutzen

- Die Führungswerkstatt beginnt dort, wo andere Führungskurse enden: mit dem konkreten Praxistransfer. Sie erreichen auf diese Weise Nachhaltigkeit.
- Sie entdecken und entwickeln Ihre Führungskompetenz mittels realer Aufgabenstellungen, die Sie in Ihrem Arbeitsalltag bearbeiten.
- Erkennen Sie, wie Sie im Team Innovation und Kreativität entwickeln können.
- Sie gehen Veränderungen optimal an und steigern Ihre Konfliktfähigkeit.

Lerninhalte

- Erarbeitung eines persönlichen Entwicklungsplans.
- Bearbeitung von Themen und Fragestellungen des Führungsalltags der Kursteilnehmenden, dies können z. B. sein
 - Vision, Mission, Strategie und Ziele in der Führung
 - Mobilisieren der vorhandenen Ressourcen
 - Neue Handlungsansätze und Umsetzungsstrategien
 - Arbeitsmethodik

Kursaufbau

Am **Kick-off-Tag** werden Themen und Fragestellungen gesammelt, welche die Teilnehmenden während des Kurses bearbeiten möchten. Weiter erarbeitet jede Person einen persönlichen Entwicklungsplan mit entsprechenden Kontrollparametern. Die Kursleiterin gibt erste Inputs sowie konkrete Aufgabenstellungen für einen ersten Praxistransfer.

Fragestellungen der Teilnehmenden, die im Rahmen der Führungswerkstatt bearbeitet werden, könnten zum Beispiel sein

- Wie bringe ich es fertig, dass alle Mitarbeitenden am selben Strick ziehen?
- Wie gehe ich mit Veränderungen um?
- Wie entwickle ich Innovation und Kreativität in meinem Team?
- Wie kann ich möglichst effizient und effektiv kommunizieren und informieren?
- Wie bewältige ich schwierige Situationen mit Mitarbeitenden?

- Wie setze ich unangenehme Entscheide durch?
- Wie passt mein Führungsstil in die Unternehmenskultur?
- Wie gehe ich Konflikte an?
- Wie erkenne ich rechtzeitig fachliche und zwischenmenschliche Überforderungen von Mitarbeitenden?

Die folgenden Kurshalbtage werden den gesammelten Themen und Fragestellungen entsprechend ausgestaltet.

- In einer ersten Sequenz werden die Erfahrungen aus den Aufgabenstellungen reflektiert und alternative Handlungsweisen aufgezeigt, durch Intervisionssequenzen können die Teilnehmenden voneinander lernen.
- In einer zweiten Sequenz werden neue Themen und Fragestellungen behandelt. Verschiedene Tools und Methoden werden erklärt und danach beispielhaft geübt. Alle Kursteilnehmenden entscheiden für sich in der Folge für ein Thema, dass sie bis zur nächsten Führungswerkstatt konkret in ihrem Arbeitsalltag austesten.

Der persönliche Fortschritt wird anhand des Entwicklungsplanes überprüft (Eigen- und Fremdbeurteilung).

Kursdauer und -daten

- **Kursdauer:** 4,5 Tage
- **Firmenkurs:** Kursdaten auf Anfrage
- **Einzelanmeldung:** Kursdaten auf Anfrage

Kursort

- Im Raum Bern

Kurskosten

- **Firmenkurs:** Gruppengrösse: 4 – 10 Teilnehmende
Kosten: 2'000 pro Kurstag
Im Preis inbegriffen sind sämtliche Kursunterlagen
Einzelcoaching: im Anschluss gemäss Bedarf – Kosten gem. Offerte
- **Einzelanmeldung:** Kosten: 1'800 Kurs inkl. Kursunterlagen
Anmeldung: per email caroline.destsimon@c-p-o.ch

C-P-O De St. Simon

Caroline de St. Simon, Coach MAS FH, Supervisorin und Coach BSO, Seftigenstrasse 27, 3007 Bern
+41 78 681 95 63 – c.destsimon@c-p-o.ch