

BSC – Mehr als ein Controllinginstrument?

Wenn Sie beschliessen, in Ihrem Unternehmen die Balanced Scorecard (BSC) einzuführen, entscheiden Sie sich damit für die Initiierung eines Veränderungsprozesses in Ihrem Unternehmen.

Die BSC ermöglicht es Ihnen,

- Strategische Zielsetzungen zu erarbeiten
- Strategische Zielvorstellungen in den konkreten, praktischen Arbeitsalltag umzusetzen
- Führungsstrukturen umzugestalten

Teilnehmende

Geschäftsleitungsmitglieder sowie Führungspersonen aus Profit-, Non-Profit-Organisationen und KMUs

Lernziele

- Sie kennen die sieben Phasen der Einführung einer BSC
- Sie kennen mögliche Gefahren und Stolpersteine bei der Einführung einer BSC
- Sie kennen die wesentlichen Fragen, die Sie in Ihrer Unternehmen stellen müssen, damit entschieden werden kann, ob eine BSC eingeführt wird
- Sie können anhand eines Beispielbetriebs eine BSC einsetzen

Lerninhalte

- Theoretische Grundlagen zur BSC
- Übungen anhand von Praxisbeispielen
- Vorstellen von Tools zur Einführung einer BSC

Nutzen

- Sie können entscheiden, ob Sie in Ihrem Unternehmen eine BSC einführen möchten
- Sie sind sich der Auswirkung einer BSC-Einführung bewusst
- Sie haben ein Instrument kennen gelernt, mit dem Sie Veränderungen in Ihrem Unternehmen anstossen und den Prozess begleiten können

Kursdauer und -daten

- 1 Tag im Raum Bern (8.30-16.30 Uhr)
- Kursdaten auf Anfrage

Kurskosten

- CHF 2400 inkl. Kursunterlagen für eine Gruppe (4-10 Teilnehmende)