

Die Lust am Ziele vereinbaren

Häufig wird der Zielvereinbarungsprozess/Zielbeurteilungsprozess sowohl von Führungspersonen als auch von Mitarbeitenden als "notwendiges Übel" betrachtet und entsprechend beidseitig mit beschränkter Motivation durchgeführt.

Das Dilemma: Die Geschäftsleitung gibt Ziele vor, an denen weder Führungspersonen noch Mitarbeitende etwas ändern können. Oft haben diese zudem keinen Einfluss auf die Erreichung der Zielvorgaben. Oder Führungspersonen stehen vor dem Problem, dass sie die Sozialkompetenzen eines Mitarbeitenden beurteilen müssen, aber nicht wissen wie sie diese messen könnte. In der Folge ernten sie den Vorwurf, dass ihre Beurteilung subjektiv sei.

Der **Effekt**: Es entstehen Zusatzkosten für ein Unternehmen, da sowohl Führungspersonen als auch Mitarbeitende viel Zeit und wenig Lust in den Prozess investieren.

Aber könnte es auch anders sein?

In meinem Workshop lernen Sie als Führungsperson die "Lust am Ziele vereinbaren" kennen.

Workshopinhalte

- Die Zielvereinbarung/Zielbeurteilung als Chancen für alle Beteiligten
- Erkennen Sie Ihre Wertvorstellungen und Glaubenssätze in Zusammenhang mit dem Prozess der Zielvereinbarung/Zielbeurteilung
- Erfahren Sie, wie Sie Sozialkompetenz messen können
- Motivation aller Beteiligten am Prozess der Zielvereinbarung/Zielbeurteilung

Workshopdauer und -daten

- 1 Tag im Raum Bern (8.30-16.30 Uhr)
- Kursdaten auf Anfrage

Workshopkosten

- CHF 2400 inkl. Kursunterlagen für eine Gruppe (4-10 Teilnehmende)
- Anschliessendes Einzelcoaching gemäss Bedarf, Kosten gemäss Offerte