

*Wir lernen etwas zu tun,
indem wir es tun.
Es gibt keine andere
Möglichkeit.*

Führungskompetenzen
erkennen, entwickeln und verbessern

Führungswerkstatt

Optimieren Sie Ihre Führungsprozesse nachhaltig mit
einem persönlichen Entwicklungsplan

Warum eine Führungswerkstatt

Haben Sie sich auch schon gefragt, woran es liegt, dass so wenig von all dem umgesetzt wird, was in vielen Führungskursen gelehrt wird?

Unser Kurs beginnt dort, wo andere Führungskurse enden, nämlich beim Praxistransfer. So erreichen Sie Nachhaltigkeit!

In der Führungswerkstatt erarbeiten Sie anhand Ihres **persönlichen Entwicklungsplans** konkrete Handlungsansätze, Umsetzungsstrategien und mobilisieren Ihre vorhandenen Ressourcen, um so Ihren Führungsalltag nachhaltig zu optimieren.

Unser Ansatz

Mittels konkreter Aufgabenstellungen, die Sie in Ihrer Praxis bearbeiten, entdecken Sie Ihr Entwicklungspotential.

Durch die Anwendung diverser **Instrumente, Methoden und Tools** erkunden Sie Neues in Ihrer Führungspraxis und reflektieren Ihre Erfahrungen in der Kursgruppe. Sie unterstützen einerseits Ihre Mitlernenden, werden aber auch durch diese gecoacht.

Die Teilnehmenden

Personen mit erster Führungserfahrung, welche ihre Schlüsselressourcen weiter entwickeln und damit ihre Handlungskompetenzen in Ihrer Führungsarbeit stärken wollen.

Räume und Materialien

Sie entscheiden am Kick-off welche Herausforderungen wir angehen möchten:

- Vision, Mission, Strategie und Ziele in der Führung
- Persönliche Wertehaltungen und Motivation
- Persönliche Arbeitsmethodik
- Work-Life-Balance

Konkrete Fragestellungen können zum Beispiel sein:

- Wie bringe ich es fertig, dass alle meine Mitarbeitenden am selben Strick ziehen?
- Wie gehe ich mit Veränderungen um?
- Wie entwickle ich Innovation und Kreativität in meinem Team?
- Wie kann ich möglichst effizient und effektiv kommunizieren und informieren?
- Wie bewältige ich schwierige Situationen mit Mitarbeitenden?
- Wie setze ich unangenehme Entscheide durch?
- Wie gehe ich mit der Herausforderung um, dass ich Vorgesetzte/r und Unterstellte/r zugleich bin?
- Wie Sorge ich für eine optimale Teamzusammensetzung und eine gute Performance?
- Wie gehe ich Konflikte an?
- Wie erkenne ich rechtzeitig fachliche und zwischenmenschliche Überforderungen von Mitarbeitenden?

Design

