

Die Lust am Ziele vereinbaren

Häufig wird der Zielvereinbarungsprozess bzw. der Zielbeurteilungsprozess sowohl von Führungskräften als auch von Mitarbeitenden als „notwendiges Übel“ betrachtet und mit der entsprechenden Motivation wird das Ganze dann auch durchgeführt.

Einerseits werden Ziele von der Geschäftsleitung vorgegeben an denen man entweder nichts ändern kann, bzw. nur wenig Einfluss auf deren Erreichung hat. Oder die Führungsperson steht vor dem Dilemma, dass sie die Sozialkompetenzen eines Mitarbeitenden beurteilen sollte, aber keine Idee hat wie sie diese messen könnte und so den Vorwurf erntet, dass die Beurteilung ja eh subjektiv sei.

Der Effekt: Es entstehen Kosten für die Unternehmung, da viel Zeit und wenig Lust in den Prozess investiert wird.

Aber könnte es auch anders sein?

In diesem Workshop lernen Führungskräfte aus einem Betrieb gemeinsam die „Lust am Ziele vereinbaren“ kennen.

Auf folgende Fragestellungen finden Sie eine Antwort:

- Welche Chancen birgt eine Zielvereinbarung, bzw. -beurteilung für alle Beteiligten?
- Welches sind meine Wertvorstellungen? Welche Glaubenssätze vertritt ich?
- Wie mache ich Sozialkompetenz messbar?
- Wie schaffe ich es, dass die Zielvereinbarung, bzw. -beurteilung für alle Beteiligten motivierend wirkt?

Workshop-Dauer und Datum:

- 1 Tag (08.30 – 16.30)
- Datum nach Vereinbarung

Workshop-Kosten:

- CHF 2'000.— (1 Tag für max. 15 Personen)

Nächster Schritt:

Rufen Sie mich an (Tel 078 681 95 63) oder mailen Sie mir (c.destsimon@c-p-o.ch), um Fragen zu klären oder einen Durchführungstermin zu vereinbaren.